

株式会社ハンズオン・エンタテインメント

(目的) 小児化が急速に進行し問題とされております。背景には、仕事と子育ての両立等困難な職場環境が指摘されています。このような状況を踏まえ、次世代を担う子供たちや社員の生活・職場環境を整えるため、今後企業も対策を進める必要があると思われまます。

雇用環境の整備

(期間) 平成26年4月1日~平成27年3月31日

(内容) 雇用環境の整備に関する事項

一般事業主行動計画

子供及び介護をする労働者が利用できる次の措置

1. 小学生以下の子を養育する労働者に対する所定外労働の免除
2. 始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げの制度
3. 育児・介護休業法に基づく育児休業、介護休業、育児休暇、介護休暇の周知、及び労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

働き方の見直し及び社員の健康管理の整備

休日出勤の振替の確実な取得推進、及び未消化有給休暇の取得促進

健康管理徹底の為、年2回の診断及び各種予防接種の徹底

次世代育成支援対策に関する事項

就業前の若年者に対する就業体験機会の提供

以上