

株式会社ハンズオン・エンタテインメント 一般事業主行動計画（第1回）

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年8月1日～ 2029年7月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児休業を取得予定の社員及び育児休業中の社員に対する仕事と子育ての両立を支援する制度を周知する。

<対策>

- 育児・介護休業等両立支援制度のしおりを作成。
産前産後の給付金等の情報、男性の育児休暇の周知、復帰後の労働時間・休暇制度の周知を目的とする。

目標2：年次有給休暇の取得促進のための措置を実施

<対策>

- 毎週の各部ミーティングにおいて、取得数が少ない社員への聞き取り等、積極定期的な有休消化の促進を目指す。

目標3：若年者雇用維持及びミスマッチを防ぐ

<対策>

- 学生のインターンシップ及現場の体験機会を設定する。